



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
8 MARZO

Via Leini, 54 - 100 36 - SETTIMO TORINESE (TO) - Tel. 011 800 65 63
C.F. 97501960013 - codice meccanografico: TOIS031007
codice univoco: UF4G0P
tois031007@istruzione.it - tois031007@pec.istruzione.it
www.istituto8marzo.edu.it



Circolare interna personale n.35

Settimo Torinese, 06/10/2020

Alle docenti

Alle operatrici del personale ATA

p.c. al RSPP Ing. Enrico Franco

p.c. al MC dott. Luigi Montanari

OGGETTO: informativa relativa alla sicurezza delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento (dlgs 151/2001, dlgs 81/2008)

Con la presente informativa si assicura il pieno adempimento all'obbligo dell'informazione sui seguenti punti:

1. **è fatto obbligo di comunicare al Datore di Lavoro il proprio stato di gravidanza, non appena accertato;**
2. **è vietato adibire le lavoratrici** nella situazione in oggetto al trasporto e al sollevamento di pesi nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri¹.

¹ Per trasporto si intende sia a braccia e a spalle sia con carretti a ruote su strada o su guida, compreso il carico e scarico e ogni altra operazione connessa; i lavori faticosi, pericolosi ed insalubri sono elencati nel dlgs 151/2001:

- A)- quelli previsti dal decreto legislativo 4 agosto 1999, n. 345 e dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 262;
- B) quelli indicati nella tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303, per i quali vige l'obbligo delle visite mediche preventive e periodiche: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- C) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi, nonché alle altre malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, e successive modificazioni: durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto;
- D) i lavori che comportano l'esposizione alle radiazioni ionizzanti: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- E) i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più di metà dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- H) i lavori con macchina mossa a pedale, o comandata a pedale, quando il ritmo del movimento sia frequente, o esiga un notevole sforzo: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- I) i lavori con macchine scuotenti o con utensili che trasmettono intense vibrazioni: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- L) i lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- M) i lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;

1 CB/circolare interna personale docente 35_informativa lavoratrici gestanti, puerpere, in periodo di allattamento_06/10/2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV





ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
8 MARZO

Via Leini, 54 - 100 36 - SETTIMO TORINESE (TO) - Tel. 011 800 65 63
C.F. 97501960013 - codice meccanografico: TOIS031007
codice univoco: UF4G0P
tois031007@istruzione.it - tois031007@pec.istruzione.it
www.istituto8marzo.edu.it



A tal proposito, si ricorda che è affidato al datore di lavoro il compito di **valutare tutti i rischi per la gravidanza e l'allattamento** (art. 28 D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.), tenendo conto della salute sia della donna sia del bambino, e **di prevedere le conseguenti misure di protezione e prevenzione**, ivi comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro e lo spostamento ad una mansione non a rischio.

La valutazione del rischio consiste **in un esame sistematico di tutti gli aspetti dell'attività lavorativa per identificare le cause probabili di lesioni o danni e per individuare le condizioni di lavoro specificatamente compatibili** con lo stato di gravidanza e il periodo di allattamento della lavoratrice.

Ai fini della tutela della sicurezza e della salute della lavoratrice gestante, puerpera o in allattamento², in applicazione a quanto disposto dall'art. 28 comma 1 D.Lgs. 81/08 e s.m.i., si è proceduto a paragonare le osservazioni e gli elementi identificati nel processo lavorativo con i criteri stabiliti dalla vigente normativa in materia, **con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, i processi o le condizioni di lavoro.**

I rischi individuati nel nostro ambiente di lavoro sono i seguenti:

Gestanti: tutte le dipendenti	<ul style="list-style-type: none">- gioco con palla o giochi violenti;- attività che comporti urti o cadute;- presenza di disabili con caratteristiche di violenza;- sollevamento di disabili non autonomi;- epidemie di rosolia e toxoplasma in corso;- percorso poco agevole delle vie di esodo;- stazione eretta per un numero considerevole di ore;- trasporto di carico- pulizie disagiati e continui.
-------------------------------	---

- N) i lavori di monda e trapianto del riso: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- O) i lavori a bordo delle navi, degli aerei, dei treni, dei pullman e di ogni altro mezzo di comunicazione in moto: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro.

² S'intende per:

- **lavoratrice gestante**, ogni lavoratrice che si trova nel periodo della gestazione;
- **lavoratrice puerpera**, la donna che ha di recente partorito;
- **lavoratrice in periodo d'allattamento**, ogni lavoratrice in periodo d'allattamento.

2 CB/circolare interna personale docente 35_informativa lavoratrici gestanti, puerpere, in periodo di allattamento_06/10/2020



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



	 <p style="text-align: center;">ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE 8 MARZO</p> <p style="text-align: center;">Via Leini, 54 - 100 36 - SETTIMO TORINESE (TO) - Tel. 011 800 65 63 C.F. 97501960013 - codice meccanografico: TOIS031007 codice univoco: UF4G0P tois031007@istruzione.it - tois031007@pec.istruzione.it www.istituto8marzo.edu.it</p>	
---	---	---

Risulta pertanto fondamentale che il datore di lavoro sia informato tempestivamente dello stato di gravidanza.

Allegati:

1. Principali fattori di rischio lavorativi per la gravidanza e per il puerperio
2. Cosa deve fare una lavoratrice che entra in gravidanza
3. Disposizioni relative al comportamento da tenere al fine di ridurre i rischi connessi con la condizione di gestante, puerpera e in periodo di allattamento

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Cristina Boscolo
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D. Lgs. n. 39/93)



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
8 MARZO

Via Leini, 54 - 100 36 - SETTIMO TORINESE (TO) - Tel. 011 800 65 63
C.F. 97501960013 - codice meccanografico: TOIS031007
codice univoco: UF4G0P
tois031007@istruzione.it - tois031007@pec.istruzione.it
www.istituto8marzo.edu.it



PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO LAVORATIVI PER LA GRAVIDANZA

Esposizione ad **agenti chimici pericolosi**.

Esposizione ad **agenti fisici**: microclima sfavorevole (troppo caldo o freddo), esposizione a urti o colpi, vibrazioni, rumore (> a 80 dBA), lavori con macchine scuotenti, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.

Esposizione ad **agenti biologici**: esposizione a materiali biologici di pazienti affetti da malattie trasmissibili; sarà da valutare il rischio di contrarre malattie infettive in particolari casi di ipersuscettibilità (es. soggetti in terapia immunosoppressiva, immunodepressi, ecc.); manipolazione intenzionale di agenti biologici (laboratori di microbiologia etc..).

Fattori legati all'organizzazione del lavoro: dovrà essere valutato il rischio da movimentazione manuale di carichi anche leggeri, movimenti ripetitivi agli arti superiori, ritmi di lavoro stressanti, posture obbligate o incongrue, fatica mentale e fisica.

Lavori di **assistenza e cura nei reparti di malattie infettive, nervose o mentali** (tra cui anche SERT, istituti di assistenza ad handicappati psichici e mentali, ecc.).

Lavoro su scale o impalcature fisse o mobili.

Lavoro su mezzi di trasporto.

Posizione eretta per più di metà dell'orario di lavoro.

Lavoro su **macchine mosse a pedale**.

Il lavoro notturno (dalle ore 24 alle ore 6) è **vietato fino a un anno di vita** del bambino

PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO LAVORATIVI PER IL PUERPERIO

Esposizione ad **agenti chimici pericolosi**.

Esposizione ad **agenti fisici**: rumore, vibrazioni (utensili ad aria compressa, ad asse flessibile, motoseghe, ribattitrici, ecc.), radiazioni ionizzanti, campi elettromagnetici e laser.

Esposizione ad **agenti biologici**: esposizione a materiali biologici di pazienti affetti da malattie trasmissibili; sarà da valutare il rischio di contrarre malattie infettive in particolari casi di ipersuscettibilità (es. soggetti in terapia immunosoppressiva, immunodepressi, ecc.); manipolazione intenzionale di agenti biologici (laboratori di microbiologia etc..)

Fattori legati all'organizzazione del lavoro: dovrà essere valutato il rischio da movimentazione manuale di carichi in relazione al tipo di lavoro svolto.

Lavori di assistenza e cura nei reparti di malattie infettive, nervose o mentali (tra cui anche SERT, istituti di assistenza a handicappati psichici e mentali, ecc.).

Il lavoro notturno (dalle ore 24 alle ore 6) è **vietato fino a un anno di vita** del bambino.

4

CB/circolare interna personale docente 35_informativa lavoratrici gestanti, puerpere, in periodo di allattamento_06/10/2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



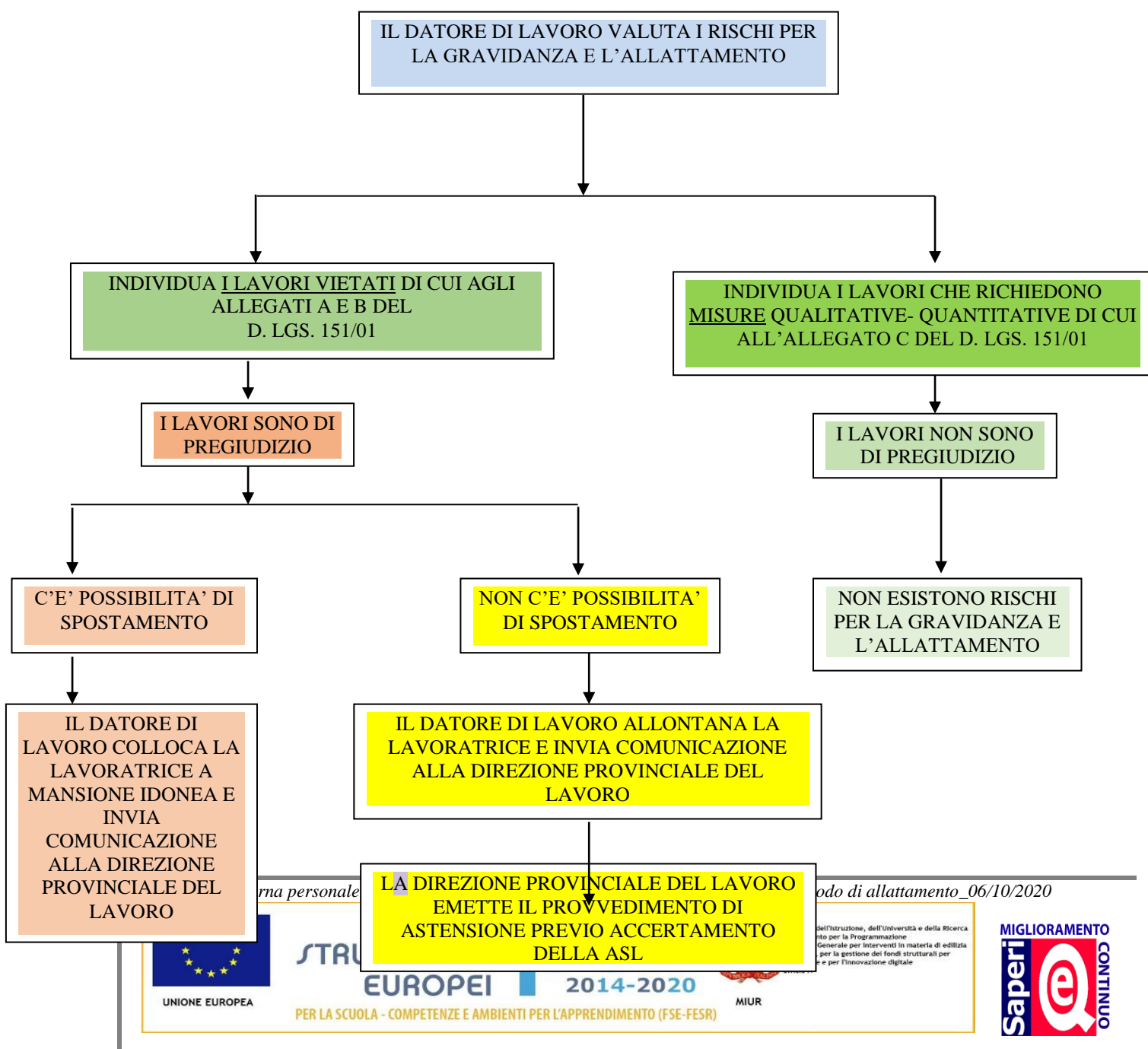
MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIGLIORAMENTO
Saperi
CONTINUO

COSA DEVE FARE UNA LAVORATRICE CHE ENTRA IN GRAVIDANZA

Qualsiasi lavoratrice che entri in gravidanza, oltre a dover comunicare al datore di lavoro il suo stato, può **chiedere allo stesso o al rappresentante dei lavoratori quali rischi** in ambito lavorativo siano stati individuati per la gravidanza e **quali siano le misure preventive adottate**:





ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
8 MARZO

Via Leini, 54 - 100 36 - SETTIMO TORINESE (TO) - Tel. 011 800 65 63
C.F. 97501960013 - codice meccanografico: TOIS031007
codice univoco: UF4G0P
tois031007@istruzione.it - tois031007@pec.istruzione.it
www.istituto8marzo.edu.it



**DISPOSIZIONI RELATIVE AL COMPORTAMENTO DA TENERE AL FINE DI RIDURRE I RISCHI
CONNESSI CON LA CONDIZIONE DI GESTANTE, PUERPERA E IN PERIODO DI
ALLATTAMENTO**

Per tutte le lavoratrici nella condizione in oggetto:

- 1. alle lavoratrici è fatto divieto di **trasportare carichi pesanti**;
- 2. durante il lavoro la lavoratrice dovrà **alternare attività a stazione eretta e seduta** in modo che le prime non superino le 4 ore;
- 3. se non in **possesso degli anticorpi per rosolia e toxoplasmosi**, la lavoratrice dovrà avvertire immediatamente la dirigenza;
- 4. per le insegnanti di scienze motorie: sono **vietati i giochi con palla o altri oggetti di lancio e le attività che possono causare urti o cadute alle lavoratrici**;
- 5. per il personale ATA: è vietato eseguire le pulizie in **posizioni disagiati, scomode o che comportino rischi di caduta**.

6

CB/circolare interna personale docente 35_informativa lavoratrici gestanti, puerpere, in periodo di allattamento_06/10/2020



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

